

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन),  
नियम २००९, सामान्य प्रशासन विभागातील  
अधिकारी / कर्मचा-यांना लाग करण्याबाबत

महाराष्ट्र शासन  
सामान्य प्रशासन विभाग  
शासन परिपत्रक क्रमांक: वेपुर-१००९/प्र.क्र.४९३/०९/१९  
मंत्रालय, मुंबई-३२  
दिनांक: ४ मे, २००९.

पहा: १) शासन अधिसूचना वित्तविभाग क्रमांक: वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९,  
दिनांक २२ एप्रिल, २००९.

### परिपत्रक

केंद्रिय सहाय्या वेतन आयोगाच्या शिक्कारशी नुसार केंद्र शासकीय अधिकारी / कर्मचा-यांना मंजूर करण्यात आलेल्या सुधारित वेतनश्रेणीच्या धर्तीवर राज्यशासकीय अधिकारी या कर्मचा-यांना दिनांक ०१.०१.२००६ पासून सुधारित वेतन श्रेणी लागू करण्याबाबतचे आदेश वित्तविभागाने शासन अधिसूचना क्रमांक: वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, अन्वये दिनांक २२ एप्रिल २००९ रोजी निर्गमित केलेले आहेत. या आदेशाच्या आधारे या विभागातील अधिकारी / कर्मचा-यांची सुधारित वेतन श्रेणीतील वेतन निश्चिती करणे अनिवार्य असल्याने उपरोक्त अधिसूचनेतील ठळक तरतुदी खालील प्रमाणे विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांच्या निर्दर्शनास आणण्यात येत आहेत-

१. महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ हे दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून अमंलात आले आहेत.

२. महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे) नियमांतर्गत व्याख्याचे स्पष्टीकरण-

१. सुधारित वेतन संरचनेतील मूळवेतन - सुधारित वेतन संरचनेतील “मूळवेतन” म्हणजे विहित वेतन बैंडमधील आहरीत करीत असलेले वेतन अधिक अनुज्ञेय ग्रेड वेतन. परंतु त्यामध्ये “विशेष वेतन” इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश असणार नाही.

२. विद्यमान मूळवेतन - “विद्यमान मूळवेतन”. म्हणजे असुधारीत वेतन श्रेणीत आहरीत करीत असलेले वेतन ज्यामध्ये कुंठीत वेतन वाढीचाही समावेश असेल. मात्र या वेतनात विशेष वेतन इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश असणार नाही.

३. विद्यमान वित्तलब्धी - या संज्ञेमध्ये विद्यमान मूळवेतन अधिक त्यावरील समुचित महागाई वेतन तसेच मुळवेतन व महागाई वेतनावरील समुचित महागाई घस्त्याचा समावेश असेल.

४. विद्यमान श्रेणी - “विद्यमान श्रेणी” म्हणजे १ जानेवारी २००६ रोजी शासकीय कर्मचा-यांने कायम किंवा स्थानापन्न नात्याने धारण केलेल्या पदाला लागू असलेली सध्याची श्रेणी (किंवा यथास्थिती त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी). ही वेतन श्रेणी भ.ना.सेवा (सु.वे.) नियमांच्या अनुसूचितील स्तंभ तीन मध्ये संविधित पदासमोर दर्शविण्यात आलेली आहे.

५. ग्रेडवेतन - “ग्रेडवेतन” म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांच्या अनुसूचीच्या स्तंभ पाचमध्ये सुधारणापूर्व वेतन श्रेणी/अथवा पदासमोर नमुद केलेली नियत रक्कम.

६. वेतन बैंडमधील वेतन - “वेतन बैंडमधील वेतन” म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांच्या अनुसूचीच्या स्तंभ चारमध्ये सुधारणापूर्व वेतन श्रेणी/अथवा पदासमोर दर्शविण्यात आलेल्या वेतन बैंडमधील वेतन.

७. सुधारित वित्तलब्धी - “सुधारित वित्तलब्धी” म्हणजे सुधारीत वेतन संरचनेत शासकीय कर्मचा-यास अनुज्ञेय असलेल्या वेतन बैंडमधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन.

**टिप:** सामान्य प्रशासन विभागाच्या (खुद) अधिपत्याखालील समान व विशिष्ट पदांबाबतची पदनिहाय माहिती अनुक्रमे जोडपत्र “अ” व “ब” मध्ये देण्यात आली आहे.

३. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे - महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांत विनिर्दिष्टपणे केलेल्या तरतुदीखेरीज शासकीय कर्मचारी त्याला नेमुन दिलेल्या पदास लागू असलेल्या सुधारित वेतन संरचनेत वेतन घेईल.

परंतु ज्या दिनांकास विद्यमान वेतन श्रेणीतील लगत नंतरची किंवा पुढची कोणतीही वेतन बाढ त्याला देय असेल त्या दिनांकापर्यंत किंवा तो आपले पद रिक्त करेपर्यंत अथवा त्या श्रेणीत वेतन घेणे बंद होईपर्यंत विद्यमान श्रेणीत वेतन चालू ठेवण्याचा विकल्प शासकीय कर्मचा-यास देता येईल.

परंतु आणण्डी असे की, दिनांक १ जानेवारी २००६ ते महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांची अधिसूचना निर्गमित करण्याच्या २२.०४.०९ या दिनांकां पर्यंतच्या कालावधीत पदोन्नती, पदाची श्रेणीवाढ इत्यादीमुळे उच्चवेतन श्रेणी घेणा-या शासकीय कर्मचा-यास पदोन्नतीच्या, पदाच्या श्रेणी वाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करण्याचा विकल्प देता येईल.

**स्पष्टीकरण :** १. या नियमांच्या परंतुकानुसार विद्यमान श्रेणी ठेवण्याचा विकल्प केवळ एका विद्यमान श्रेणीबाबतच अनुशेय राहील.

**स्पष्टीकरण :** २. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर एखाद्या पदावर शासकीय सेवेत प्रथमच किंवा दुस-या पदावरुन बदलीकरून नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचा-यास उपरोक्त विकल्प अनुशेय असणार नाही अीण त्याला केवळ सुधारित वेतन संरचनेनुसारच वेतन मिळेल.

**स्पष्टीकरण :** ३. जेव्हा शासकीय कर्मचारी, नियमितपणे स्थानापन्न महणून त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, विद्यमान श्रेणीतील वेतनाच्या विनियमनासाठी म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ च्या तरतुदीनुसार ती श्रेणी कायम ठेवण्याचा विकल्प देत असेल तेव्हा, ज्या कायम पदावर त्यांचा धारणाशिकार असेल त्या पदाच्या बाबतीत त्याने विद्यमान श्रेणी कायम ठेवली असती तर त्याने घेतले असते ते कायम वेतन, किंवा त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही आदेशानुसार कायम वेतनाच्या स्वरूप प्राप्त झालेले स्थानापन्न पदाचे वेतन, यापैकी जे अधिक असेल ते त्याचे कायम वेतन राहील.

#### ४. विकल्प घेणे :-

म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ६. नुसार विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांनी दयावयाचा विकल्प सोबत जोडलेल्या जोडपत्र के नुसार लेखीस्वरूपत दयावयाचा आहे हा विकल्प संबंधित अधिकारी/कर्मचा-यांनी दिनांक २१.०५.२००९ पर्यंत आस्थापना शाखेस सादर करावा (विकल्पाचे फॉर्म आस्थापना शाखेत उपलब्ध आहेत). विहीत कालावधीत विकल्प प्राप्त न झाल्यास शासकीय कर्मचा-यांने १ जानेवारी २००६ रोजी व त्याच दिवसापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे असे समजण्यात येईल. एकदा दिलेला विकल्प अंतिम समजण्यात येत असल्याने सर्व अधिकारी/कर्मचा-यांनी म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ अंतर्गत विकल्प, नियमातील तरतुदी समजून घेऊ काळजी पूर्वक दयावा.

**टीप १ :-** १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात आल्या आणि मृत्यू, मंजूर पदांच्या समाप्तीनंतरची कायमुक्ती, राजीनामा, शिस्तभेगाच्या कारणावरुन बडतफी किंवा कायमुक्ती यामुळे विहित कालमर्यादेत ज्यांना विकल्प देता आला नाही अशा व्यक्ती या नियमांचे लाभ मिळण्यास पात्र आहेत.

**टीप २ :-** १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर मृत्यू पावल्यामुळे ज्यांना विहित कालमर्यादेत विकल्प देता आला नाही, त्यांनी १ जानेवारी २००६ रोजी व त्याच दिवसापासून किंवा त्यांच्या अवलंबिताना जास्त लाभदायक असेल अशा नंतरच्या तारखेपासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, असे मानले जाईल.

**टीप ३ :-** १ जानेवारी २००६ रोजी अर्जित रजेवर किंवा रजा वेतन प्रदेय असणाऱ्या इतर कोणत्याही रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचा-यास या नियमांचा लाभ अनुशेय राहील.

#### ५. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती :-

(१) दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचना लागू करण्याबाबतचा विकल्प दिलेल्या अथवा म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ६ (३) अनुसार विकल्प दिल्याचे मानण्यात आलेल्या शासकीय अधिकारी/कर्मचा-यांचे कायम तथा स्थानापन्न पदावरील वेतन खालील प्रमाणे स्वतंत्रीत्या निश्चित होईल.

#### (अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत :-

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी सुधारित वेतन बँड अथवा वेतनश्रेणीमधील वेतननिश्चिती, विद्यमान वेतनश्रेणीतील मूळ वेतनास १.८६ ने गुणून येणाऱ्या रकमेच्या पुढील दहाच्या पटीतील रकमेवर करण्यात येईल. अशी वेतन निश्चिती सुधारित वेतन बँडमधील किमान टप्प्या पेक्षा कमी असल्यास सुधारित वेतन बँडमधील किमान टप्प्यावर वेतन निश्चित केले जाईल. परंतु अशी वेतन निश्चिती करताना विद्यमान वेतनश्रेणीत लागोपाठ दोन किंवा त्याहून अधिक टप्प्यावर वेतन

घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन सुधारित वेतन श्रेणीत एकवटत असल्यास म्हणजेच, सुधारित वेतन संरचनेमध्ये एकाच टप्प्यावर निश्चित होत असल्यास, विद्यमान वेतनश्रेणीतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांना सुधारित वेतन बँडमध्ये एक वेतनवाढ देण्यात येईल. मात्र ही वेतनवाढ वेतन बँडमधील वेतनावर देण्यात येईल, त्यामध्ये ग्रेड वेतनाचा समावेश असणार नाही.

**पीढी-४** वेतन बँडमधील उच्च प्रशासकीय श्रेणीमध्ये (एचएजी) वेतन एकवटल्याच्या परिणामी, या वेतनश्रेणीतील सर्व वेतन टप्प्यांचा विचार करून वेतनवाढीचा फायदा देण्यात येईल.

जर वर नमूद केल्याप्रमाणे वेतन वाढवून दिल्यामुळे एखाडा शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन सुधारित वेतन बँडमधील अथवा वेतनश्रेणीतील ज्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तो टप्पा, जर त्याच विद्यमान वेतनश्रेणीत पुढील वरच्या टप्प्यावर वेतन घेत असणा-या दुसऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतन बँडमधील वेतन निश्चितपेक्षा वरच्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तर अशा दुसऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन पहिल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या वेतनापेक्षा जेवढया रकमेने कमी असेल फक्त तेवढाच रकमेने वाढवून देण्यात येईल.

वरील प्रमाणे वेतन बँडमधील वेतन निश्चित करताना या वेतन बँडसह विहीत केलेले समुचित ग्रेड वेतनही अनुज्ञेय राहील.

**(ब)** विद्यमान वेतन श्रेणीतील वेतनावरोवर विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळत असलेल्या कर्मचाऱ्यास सुधारित वेतन बँड व ग्रेड वेतनावरोवर विशेष वेतन अथवा भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आलेला असेल अगर नसेल, त्याचे वेतन वरील अयोदील तरतुदीनुसार निश्चित करण्यात येईल.

**टीप १ :-** जेवा, कायम पद धारण करणारा शासकीय कर्मचारी नियायितपणे वरच्या पदावर स्थानापत्र म्हणून कायम करीत असेल आणि या दोन्ही पदाना लागू असलेल्या श्रेणी एकाच वेतन संरचनेत विलीन झाल्या असतील तेव्हा म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील तरतुदीनुसार केवळ स्थानापत्र पदाच्या संदर्भात वेतन निश्चित केले जाईल आणि असे निश्चित केलेले वेतन कायम वेतन म्हणून मानले जाईल.

वेगवेगळ्या विद्यमान श्रेणीना एकच सुधारित वेतन संरचना लागू असलेली पदे स्थानापत्र नात्याने भारण करणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना, या टीपेच्या तरतुदी याच त्या फरफारासह लागू राहील.

**टीप २ :-** जेवा शासकीय कर्मचाऱ्याच्या विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील, तेव्हा फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

**टीप ३ :-** म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ नुसार वेतन निश्चित करताना, जो शासकीय कर्मचारी, १ जानेवारी २००६ च्या लगतपूर्वी, त्याच संवर्गातील आपल्या कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्यापेक्षा विद्यमान श्रेणीत जास्त वेतन घेत होता त्याचे वेतन सुधारित वेतन संरचनेत अशा कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापेक्षा कमी वेतनावर निश्चित होत असल्यास त्याचे वेतन कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापर्यंत वाढविण्यात येईल.

**टीप ४ :-** ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यास १ जानेवारी २००६ रोजी वैयक्तिक वेतन मिळत असेल त्या कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत त्याच्या वैयक्तिक वेतनासहित विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील तर अशी फरकाची जादा रक्कम शासकीय कर्मचाऱ्यास वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात येईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीत सामावून घेतली जाईल.

**टीप ५ :-** १ जानेवारी २००६ पूर्वी वरच्या पदावर बढती दिलेला वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत, १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या त्याच्या कनिष्ठाहून कमी वेतन घेत असल्यास, वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतन बँडमध्ये निश्चित केलेल्या वेतनाच्या रकमेहीतके वाढविण्यात येईल. ही वाढ कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बढतीच्या तारखेपासून लागू करण्यात येईल. मात्र, त्यासाठी पुढील शर्ती पूर्ण कराव्या लागतील :-

**(अ)** कनिष्ठ व वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी हे दोघेही एकाच संवर्गातील असावेत आणि ज्या पदावर त्यांना बढती देण्यात आली असेल ती पदे त्याच संवर्गात समरूप असावेत;

**(ब)** ज्या खालच्या व वरच्या पदावर वेतन मिळण्यास ते पात्र असतील त्या पदाच्या सुधारणापूर्व वेतनश्रेणी व सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन बँड व ग्रेड वेतन समरूप असावेत;

**(क)** वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी बढतीच्या वेळी कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याहीतके किंवा त्यापेक्षा अधिक वेतन आहरित करीत असला पाहिजे;

(ड) अशा बढतीनंतर सुधारित वेतनसंरचनेमध्ये वेतन निश्चियमित करण्यास लागू होणाऱ्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या तरतुदी किंवा कोणताही दुसरा नियम किंवा आदेश यांच्या प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून अशी विसंगती उद्भवलेली असावी, जर कनिष्ठ कर्मचारी खालच्या पदावर सुधारणापूर्व श्रेणीमध्ये त्याला दिलेल्या आगांक वेतनवाढीमुळे वरिष्ठ कर्मचार्यापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल तर वरिष्ठ कर्मचार्याचे वेतन वाढविण्यासाठी या टीपेच्या तरतुदीचा आधार घेता येणार नाही.

(२) सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करताना स्थानापन्न पदाचे निश्चित केलेले वेतन कायम पदाच्या निश्चित केलेल्या वेतनाहून कमी असल्यास, म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील नियम ५ च्या तरतुदीच्या अधिन राहून स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतन टप्प्याइतक्या वेतनावर निश्चित करण्यात येईल.

६. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्ती झालेल्या कर्मचार्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती - दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक २२ एप्रिल २००९ या दरम्यान नियुक्त झालेल्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत नवीन नियुक्तीच्या वेळधे वेतनबँडमधील प्रारंभिक वेतन, अनुशेष ग्रेड वेतनासह या नियमांतील जोडपत्र-४ मध्ये दर्शविल्यानुसार राहील.

अशा प्रकरणी सुधारणापूर्व वेतनश्रेणीतील वित्तलाची, सुधारित वेतन संरचनेनुसार निश्चित होणारे वेतन व त्यावरील महागाई भत्यापेक्षा अधिक असतील तर सदर फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

७. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतनवाढीचा दर - सुधारित वेतन संरचनेत वेतन बँडमधील वेतन व ग्रेड वेतनावर ३ टक्के दराने वेतनवाढ देय राहील. ही रक्कम पुढील दहाच्या पटीत घेण्यात यावी. सदर वेतनवाढीची रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान वेतनात मिळविण्यात येईल.

८. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक :- सर्व कर्मचार्यांना दरवर्षी दिनांक १ जुलै या एकाच दिनांकास वार्षिक वेतन वाढ मंजूर करण्यात येईल. दिनांक १ जुलै रोजी ज्या कर्मचार्यांची सुधारित वेतन संरचनेमध्ये ६ महिने किंवा त्यापेक्षा अधिक सेवा पूर्ण होईल ते कर्मचारी दिनांक १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळविण्यास पात्र राहतील. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतननिश्चिती केल्यानंतर पहिली वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय होईल. ज्या कर्मचार्यांना दिनांक २ जानेवारी २००५ ते दिनांक १ जानेवारी २००६ या कालावधीत विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ मिळाली आहे अशा सर्व कर्मचार्यांना दिनांक १ जुलै २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय राहील.

आणखी असे की, ज्या कर्मचार्यांना विद्यमान वेतनश्रेणीत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतनवाढ देय आहे अशा कर्मचार्यांना दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ वेतन सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करण्यात येईल. अशा प्रकरणी पुढील वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय होईल.

आणखी असे की, जे कर्मचारी विद्यमान वेतनश्रेणीतील कमाल वेतन दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी एक वर्ष किंवा त्याहून अधिक कालावधीपर्यंत घेत आहेत त्याच्याबाबतीत सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय होईल. त्यानंतर म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील नियम १० च्या तरतुदी लागू राहतील.

आणखी पुढा असे की, सुधारित वेतन बँडमध्ये कमाल टप्प्यावर एक वर्ष वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यांस लगतचा उच्च वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. हा वेतन बँड मंजूर करताना त्याला एका वेतनवाढीचा फायदा देण्यात यावा. त्यानंतर सदर कर्मचारी पीबी-४ वेतन बँडमधील कमाल टप्प्यावर पोहोचेपर्यंत अशा प्रकारे लगतचा उच्च वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. त्यानंतर त्यास वेतनवाढीचा फायदा अनुशेष राहणार नाही.

टीप - दोन विद्यमान श्रेणीपैकी एक बढतीची श्रेणी असून या दोन्ही श्रेणी विलीन झाल्या असतील आणि खालच्या श्रेणीत निम्न अथवा समान वेतन घेणारा कनिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेमुळे विद्यमान वरच्या श्रेणीतील वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याच्या वेतनापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल अशा बाबतीत वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचार्याच्या वेतनापर्यंत त्याच दिनांकापासून वाढविण्यात येईल आणि म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील नियम १० नुसार त्याला पुढील वेतनवाढ मिळेल.

९. दिनांक १ जानेवारी २००६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती - जो शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतर त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करेल, त्याची त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती खालीलप्रमाणे करण्यात येईल :-

वेतन निश्चितीच्या दिनांकास विद्यमान वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय मूळ वेतनात महागाई वेतन व दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीस लागू असलेला महागाई भत्ता मिळवून परिगणना करण्यात याची. ही रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेऊन येणारी रक्कम सुधारित वेतन संरचनेतील अनुज्ञेय वेतन बँड मधील मूळ वेतन होईल. याव्यतिरिक्त, विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय समुचित ग्रेड वेतन देय होईल. विशेष वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत यथास्थिती वरील परीच्छेद ५ च्या १ (ब) मधील पर्यंत अनुसरण्यात येईल. मात्र वेतननिश्चितीसाठी विचारात घेण्यात येणारे मूळ वेतन व महागाई वेतन हे वेतन निश्चितीच्या दिनांकास अनुज्ञेय असलेले मूळ वेतन व महागाई वेतन असेल आणि महागाई भत्ता दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अनुज्ञेय असलेल्या दरानुसार परिगणित करण्यात येईल.

## १०. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या अनुंयाने वेतननिश्चिती –

(अ) सुधारित वेतन संरचनेत एका ग्रेड वेतनातून दुसऱ्या ग्रेड वेतनात पदोन्नती मिळालेल्या प्रकरणी खालील प्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल :–

वेतन बँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतनाच्या ३ टक्के वाढ देऊन येणारी रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेण्यात याची. ही रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान वेतनात मिळविण्यात याची. या वेतनावर पदोन्नतीच्या पदास लागू असलेले ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. पदोन्नतीनंतर वेतन बँड बदलत असलेल्या प्रकरणीही वरीलप्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल. तथापि, वरीलप्रमाणे वेतनवाढ मिळवूनही पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन, पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील किमान वेतनापेक्षा कमी असल्यास त्या वेतन बँड मधील किमान वेतन हे संबंधित कर्मचाऱ्यांचे पदोन्नतीनंतरचे वेतन होईल.

(ब) एका श्रेणीतून दुसऱ्या श्रेणीत पदोन्नती मिळालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या दिनांकापासून अथवा त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून विकल्प देण्याची तरतुद महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ मध्ये आहे; अशा प्रकरणी खालील प्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात याची :–

(१) पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत पदोन्नतीच्या दिनांकास त्याच्या वेतन बँडमध्ये बदल होणार नाही. मात्र, त्यास पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात येईल. त्यानंतर पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास म्हणजे म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील तरतुदीनुसार यथास्थिती दिनांक १ जुलै रोजी त्याची पुनर्बोलन निश्चिती करण्यात येईल व त्या दिवशी त्यास प्रथम वार्षिक वेतनवाढ आणि दुसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ अशा दोन वेतनवाढी देण्यात येतील. या वेतनवाढी परिगणित करताना पदोन्नतीपूर्वी मिळत असलेले मूळ वेतन विचारात घेण्यात येईल.

(२) पदोन्नतीच्या दिनांकास वेतन निश्चित करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत तो जर २ जुलै ते १ जानेवारी या कालावधीत पदोन्नत झालेला असेल तर त्यास वरिष्ठ श्रेणीमधील पहिली वेतनवाढ पुढील १ जुलै रोजी देण्यात येईल. परंतु, तो जर संबंधित वर्षाच्या २ जानेवारी ते ३० जून दरम्यान पदोन्नत झाला असेल तर त्यास पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ अनुज्ञेय राहील.

## ११. दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती –

(१) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल, अशा कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतनानुसार यथास्थिती म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ किंवा ११ नुसार करण्यात येईल. मात्र, त्यास कालबद्ध पदोन्नती किंवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन अधिक सदर ग्रेड वेतन आणि पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन यामधील फरकाच्या ५० टक्के किंवा रुपये १०० यापैकी जे जास्त असेल ते ग्रेड वेतन अनुज्ञेय राहील. उर्वरित ग्रेड वेतन, अनुज्ञेय असल्यास, प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या वेळेस अनुज्ञेय होईल; मात्र पुन्हा वेतनवाढीचा लाभ अनुज्ञेय होणार नाही.

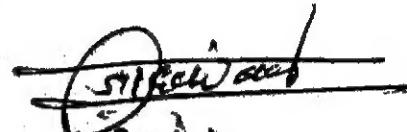
(२) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या व पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात येईल व त्यांची वेतन निश्चिती यथास्थिती म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ किंवा ११ नुसार करण्यात येईल व त्यांना सुधारित वेतन नियमांच्या नियम १४ (३) नुसार देय असलेले अतिरिक्त ग्रेड वेतनही अनुज्ञेय राहील.

१२. वेतनाची थक्काकी प्रदान करण्याची पट्टती – या नियमांनुसार दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक ३१ मार्च २००९ (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत शासकीय कर्मचारी वेतनाची थक्काकी मिळण्यास पात्र असल्यास, सदर रक्कम पुढील पाच वर्षांत समान हप्त्यात भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात येईल. तत्पूर्वी शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : वेपुर-१२०८/प्र.क्र. ७२/सेवा-९, दिनांक ६ ऑक्टोबर २००८ अन्वये मंजूर केलेल्या अग्रिमाची रक्कम पहिल्या हप्त्यातून समायोजित करून उवरीत रक्कमच भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात येईल.

सदरहू सूचनांचे विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांनी अवलोकन करावे व महाराष्ट्र नागरी सेवा सुधारीत वेतन नियम २००९ मधील तरतूदी काळजीपुर्वक विचारात घेऊ या नियमांतर्गत दयावयाचा विकल्प विहीत कालावधीत आस्थापना शाखेस सादर करावा.

सदर परिपत्रक शासनाच्या वेबसाईटवर उपलब्ध असून त्याचा संगणक सांकेतांक क्रमांक २००९०५०४१६२२४६०१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावांने,

  
(ज.दि.कोळे)  
उप सचिव, सा.प्र.वि.

प्रति,

१. सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव यांचे वरीष्ठ / स्वीय सहायक
२. सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व सह सचिव/उप सचिव/अवर सचिव/कक्ष अधिकारी (त्यांना कल्पिण्यात येते की, सदर परिपत्रकातील सूचनांची त्यांनी स्वतः नोंद घ्यावी व सदर सूचना कार्यासनातील सर्व कर्मचा-यांच्या निर्दर्शनास आणाव्यात.)
३. उप सचिव / अवर सचिव, संसदीय कार्य विभाग
४. निवडनस्ती /कार्या-१९

जोड़पत्र-अ  
सामान्य प्रशासन विभागातील समान पदे

| अनु-<br>क्रमांक   | पदनाम                          | विद्यमान वेतनश्रेणी व<br>असल्यास,<br>विशेष वेतन<br>(रुपये)               | सुधारित वेतन संरचना               |   |
|-------------------|--------------------------------|--|-----------------------------------|---|
|                   |                                |  | वेतन बँड<br>(रुपये)               | ग्रेड वेतन<br>(रुपये)                           |
| १                 | २                              | ३  | ४                                 | ५   |
| <b>राजपत्रित</b>  |                                |  |                                   |   |
| १                 | सह सचिव                        | १४३००-१८३००  | ३७४००-६७०००                       | ८७००  |
| २                 | उप सचिव                        | १२०००-१६५००  | १५६००-३९१००                       | ७६००  |
| ३                 | अवर सचिव                       | १००००-१५२००  | १५६००-३९१००                       | ६६००  |
| ४                 | वरिष्ठ स्वीय सहायक             | १००००-१५२००  | १५६००-३९१००                       | ६६००  |
| ५                 | लघुलेखक (निवड श्रेणी)          | ७४५०-११५००   | १३००-३४८००                        | ४६००  |
| ६                 | कक्ष अधिकारी                   | (i) ६५००-१०५००<br>(ii) ८०००-१३५००<br>(चार वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर)     | (i) १३००-३४८००<br>(ii) १३००-३४८०० | ४४००<br>५४००<br>(चार वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर) |
| <b>अराजपत्रित</b> |                                |  |                                   |   |
| ७                 | लघुलेखक (उच्चश्रेणी)           | ६५००-१०५००   | १३००-३४८००                        | ४४००  |
| ८                 | सहायक                          | ५५००-९०००  | १३००-३४८००                        | ४३००  |
| ९                 | लघुलेखक (निम्न श्रेणी)         | ५५००-९०००  | १३००-३४८००                        | ४३००  |
| १०                | सहायक<br>(प्रभारी नोंदणी शाखा) | ५५००-९००० अधिक<br>विशेष वेतन रु.२००                                      | १३००-३४८००                        | ४३००  |
| ११                | रोख लेखापाल                    | ५५००-९००० अधिक<br>विशेष वेतन रु.२००                                      | १३००-३४८००                        | ४३००  |
| १२                | प्रमुख टंकलेखक                 | ४०००-६०००  | ५२००-२०२००                        | २४००  |
| १३                | लघुटंकलेखक                     | ४०००-६०००  | ५२००-२०२००                        | २४००  |
| १४                | टंकलेखक                        | ३२००-४९००  | ५२००-२०२००                        | २०००  |
| १५                | प्रमुख टंकलेखक                 | ३०५०-४५९० अधिक<br>विशेष वेतन रु.१५०                                      | ५२००-२०२००                        | १९००  |
| १६                | टंकलेखक                        | ३०५०-४५९० अधिक<br>विशेष वेतन रु.८०                                       | ५२००-२०२००                        | १९००  |
| १७                | लिपिक                          | ३०५०-४५९०  | ५२००-२०२००                        | १९००  |
| १८                | लिपिक-टंकलेखक                  | ३०५०-४५९०<br>१. अधिक विशेष वेतन<br>रु.८०<br>२. अधिक विशेष वेतन<br>रु.१५० | ५२००-२०२००                        | १९००  |
| १९                | रोखपाल                         | ३०५०-४५९० अधिक<br>विशेष वेतन रु.१५०                                      | ५२००-२०२००                        | १९००  |

|    |                        |  |            |      |
|----|------------------------|--|------------|------|
| २० | देयक लेखापाल           | ३०५०-४५९० अधिक<br>विशेष वेतन रु.९०                                     | ५२००-२०२०० | १९०० |
| २१ | गोपनीय लिपिक           | ३०५०-४५९० अधिक<br>विशेष वेतन रु.८०                                     | ५२००-२०२०० | १९०० |
| २२ | रोखपाल-नि-देयक लेखापाल | ३०५०-४५९० अधिक<br>रोख रक्कम<br>हाताळण्यासाठी विशेष<br>वेतन             | ५२००-२०२०० | १९०० |
| २३ | वाहनचालक               | ३०५०-४५९०  | ५२००-२०२०० | १९०० |
|    | <u>गट-डू</u>           |  |            |      |
| २४ | आवेष्टक                | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| २५ | आवेष्टक-नि-बांधणीकार   | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| २६ | बांधणीकार              | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| २७ | हवालदार                | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| २८ | नाईक                   | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| २९ | रोनिओ शिपाई (चालक)     | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| ३० | झोरॉक्स मशीन चालक      | २६१०-४०००  | ४४४०-७४४०  | १६०० |
| ३१ | शिपाई                  | २५५०-३२०० गोपनीय<br>कक्षात काम करणा-या<br>शिपायांस रु.३० विशेष<br>वेतन | ४४४०-७४४०  | १३०० |
| ३२ | फ्रॉकिंग यंत्र चालक    | २५५०-३२००  | ४४४०-७४४०  | १३०० |

जोडपत्र-ब

सामान्य प्रशासन विभागातील विशिष्ट पदे

| अनु-<br>क्रमांक | पदनाम                                  | विद्यमान वेतनश्रेणी व<br>असल्यास,<br>विशेष वेतन<br>(रुपये) | सुधारित वेतन संरचना |                       |
|-----------------|--|--|---------------------|-----------------------|
| १               | २                                      | ३  | वेतन बँड<br>(रुपये) | ग्रेड वेतन<br>(रुपये) |
|                 | <u>राजपत्रित</u>                       |  |                     |                       |
| १               | संशोधन अधिकारी                         | ६५००-१०५००   | ९३००-३४८००          | ४४००                  |
|                 | <u>अराजपत्रित</u>                      |  |                     |                       |
| २               | मुख्य सचिवांचे प्रथम<br>स्वीय सहायक    | ६५००-१०५०० अधिक<br>विशेष वेतन रु.२८०                       | ९३००-३४८००          | ४४००                  |
| ३               | संशोधन सहायक                           | ५५००-९०००  | ९३००-३४८००          | ४३००                  |
| ४               | मुख्य दूरध्वनी चालक                    | ४०००-६०००  | ५२००-२०२००          | २४००                  |
| ५               | दूरध्वनी चालक                          | ३२००-४९००  | ५२००-२०२००          | २०००                  |
| ६               | मुख्य सचिवांच्या<br>कार्यालयातील लिपिक | ३०५०-४५९० अधिक<br>विशेष वेतन रु.८०                         | ५२००-२०२००          | १९००                  |
| ७               | सहायक रोखपाल                           | ३०५०-४५९० अधिक<br>रोख रक्कम<br>हाताळण्यासाठी विशेष<br>वेतन | ५२००-२०२००          | १९००                  |
| ८               | रजा राखीव वाहनचालक                     | ३०५०-४५९०  | ५२००-२०२००          | १९००                  |
| ९               | रजा राखीव शिपाई                        | २५५०-३२००  | ४४४०-७४४०           | १३००                  |
| १०              | स्वच्छक                                | २५५०-३२००  | ४४४०-७४४०           | १३००                  |

जोडपत्र-क

(शासन अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर १२०१/प्र.क्र. २७/सेवा-९,

दिनांक २२ एप्रिल २००९ चे सहपत्र - नियम ६ (१)

विकल्पाचा नमूना

१. (अ) कर्मचाऱ्याचे नांव \* श्री./श्रीमती/कुमारी .....  
(ब) धारण केलेले पद ..... \* कायम/स्थानापन्न  
(क) विद्यमान वेतनश्रेणी रूपये .....  
(ड) सुधारित वेतन संरचना-वेतन बँड रूपये ..... बँड वेतन रूपये .....  
(ई) कार्यालयाचे नांव .....  
२. मी, \* श्री./श्रीमती/कुमारी ..... याद्वारे-

\* (१) १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो / करते.

\* (२) मी धारण करीत असलेल्या पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी पुढीलप्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो / करते.

\* माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

\* माझे वेतन रूपये ..... पर्यंत वाढवणाऱ्या नंतरच्या वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

\* मी पद रिक्त करेपर्यंत किंवा विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेण्याचे बंद करेपर्यंत.

३. हा विकल्प अंतिम असून, त्यामध्ये या दिनांकानंतर सुधारणा करण्यात येणार नाही.

ठिकाण :

सही

दिनांक :

नांव

(केवळ कार्यालयाने भरावयाचे)

प्रमाणित करण्यात येते की, \* कायम/स्थानापन्न पद धारण करीत असलेल्या

\* श्री./श्रीमती/कुमारी ..... यांनी हा विकल्प, यथोचितरित्या स्वाक्षरीसह व विहित दिनांकापूर्वी मला सादर केला आहे.

ठिकाण :

सही

दिनांक :

नांव

कार्यालय प्रमुख .....

\* लागू नसेल ते खोडावे.

## जोडपत्र ड

(शासन अधिसूचना वित्त विभाग क्र.वेपूर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-१, दिनांक २२ एप्रिल, २००९ चे सहपत्र-नियम क्र.८)

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अथवा त्यानंतर सरकारी वेतन नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन

संरचनेमधील वेतन निश्चिती दर्शविणारे विवरणपत्र

(१) रुपये ४४४०-७४४० (-१६४)

| अ.क्र. | ग्रेड वेतन | वेतन बँड<br>मधील वेतन | एकूण<br>(रुपयांत) |
|--------|------------|-----------------------|-------------------|
| १      | १३००       | ४४४०                  | ५७४०              |
| २      | १४००       | ४४४०                  | ५८४०              |
| ३      | १६००       | ४८४०                  | ६४४०              |
| ४      | १६५०       | ४९२०                  | ६५७०              |
| ५      | १७००       | ४९२०                  | ६६२०              |

(२) रुपये ५२००-२०२०० (पीबी-१)

| अ.क्र | ग्रेड वेतन | वेतन बँड<br>मधील<br>वेतन | एकूण<br>(रुपयांत) |
|-------|------------|--------------------------|-------------------|
| १     | १८००       | ५२००                     | ७०००              |
| २     | १९००       | ५८३०                     | ७७३०              |
| ३     | २०००       | ६४६०                     | ८४६०              |
| ४     | २४००       | ७५१०                     | ९९१०              |
| ५     | २५००       | ७७७०                     | १०२७०             |
| ६     | २८००       | ८५६०                     | ११३६०             |
| ७     | २९००       | ८६२०                     | ११५२०             |
| ८     | ३०००       | ८६८०                     | ११६८०             |
| ९     | ३५००       | ८९२०                     | १२४२०             |

(३) रुपये ९३००-३४८०० (पीबी-२)

| अ.क्र. | ग्रेड वेतन | वेतन बँड<br>मधील<br>वेतन | एकूण<br>(रुपयांत ) |
|--------|------------|--------------------------|--------------------|
| १      | ४२००       | ९३००                     | १३५००              |
| २      | ४३००       | १०१००                    | १४४००              |
| ३      | ४४००       | १०९००                    | १५३००              |
| ४      | ४५००       | ११७००                    | १६२००              |
| ५      | ४६००       | १२५४०                    | १७१४०              |
| ६      | ४८००       | १३३५०                    | १८१५०              |
| ७      | ४९००       | १३५३०                    | १८४३०              |
| ८      | ५०००       | १३७१०                    | १८७१०              |
| ९      | ५४००       | १४४५०                    | १९८५०              |

(४) रुपये १५६००-२११०० (पीबी-३)

| अ.क्र | ग्रेड वेतन | वेतन बँड<br>मधील<br>वेतन | एकूण<br>(रुपयांत) |
|-------|------------|--------------------------|-------------------|
| १     | ५०००       | १५६००                    | २०६००             |
| २     | ५४००       | १५६००                    | २१०००             |
| ३     | ५५००       | १५८७०                    | २१३७०             |
| ४     | ५७००       | १६३९०                    | २२०९०             |
| ५     | ५८००       | १६६६०                    | २२४६०             |
| ६     | ६६००       | १८७५०                    | २५३५०             |
| ७     | ६९००       | १९७००                    | २६६००             |
| ८     | ७६००       | २१९००                    | २९५००             |
| ९     | ७९००       | २२८५०                    | ३०७५०             |

(५) रुपये ३७४००-६७००० (पीबी-४)

| अ.क्र | ग्रेड वेतन | वेतन बँड<br>मधील<br>वेतन | एकूण<br>(रुपयांत) |
|-------|------------|--------------------------|-------------------|
| १     | ८६००       | ३७४००                    | ४६१००             |
| २     | ८८००       | ३८८००                    | ४७६००             |
| ३     | ८९००       | ४०२००                    | ४९१००             |
| ४     | १०००००     | ४३०००                    | ५३०००             |
| ५     | १२०००      | ४६१००                    | ५९१००             |